

Functieprofielen VVS

VVS, de Vlaamse Vereniging van Studenten, is op zoek naar een nieuwe raad van bestuur (rvb) voor 2016-2017. De rvb-leden voor dit bestuursjaar worden op de algemene vergadering verkozen. Men kan altijd opkomen voor een open functie in de raad van bestuur, via het themagebonden functieprofiel.

In dit document worden de verschillende functies voor de rvb beschreven. Zo krijg je een duidelijk beeld van wat je te wachten staat als rvb-lid. Hoeveel tijd je aan VVS kan werken, hangt af van je functie. **Sommige weken zullen iets drukker zijn, anderen wat rustiger.**

Bij elke functieomschrijving staat vermeld hoeveel procent van een "stuverweek" nodig is om deze functie goed te kunnen uitvoeren. We zijn er hierbij vanuit gegaan dat een **stuverweek** gemiddeld bestaat uit **18 à 25 uur**. De percentages die worden weergegeven, zijn er ook om aan te duiden welke functies er eventueel combineerbaar zijn.

We geven er de voorkeur aan om geen organisatorische en inhoudelijke functies met elkaar te combineren. Het is bijvoorbeeld niet aangeraden om zowel bestuurder onderwijs te zijn als personeelsverantwoordelijke. Het is ook zeker niet zo dat bv. de volledige 100% van onderwijs bij eenzelfde persoon moet liggen. De av vindt ongeveer vier keer per jaar plaats en de rvb vergadert bij voorkeur om de twee weken.

Wat krijg je ervoor terug?

- Een onvergetelijke ervaring.
- Een jonge, dynamische en dankbare omgeving.
- De mogelijkheid om het (studenten)beleid voor elke student in Vlaanderen te beïnvloeden.

VVS ondersteunt je op heel wat vlakken. Zo bereidt de inhoudelijke beleidsmedewerker elke vergadering, standpunt en document mee voor. Bovendien erkent VVS de competenties die je opdoet als bestuurder m.b.v.

het competentiebewijs OSCAR. Daarnaast wordt op financieel vlak gekeken voor je kostenvergoedingen.

Themagebonden functieprofiel

Wat? Heb je een interessant project of expertise in een domein waarmee je kunt bijdragen aan onze missie voor democratisch en kwalitatief hoogstaand hoger onderwijs? Je bent een expert ter zake. Je gaat naar de externe mandaten die binnen je thema passen. Je woont, op uitnodiging van de andere bestuurders de rvb bij en komt een update geven van je project of waar je mee bezig bent. Je stuurt samen met je medebestuurders, medewerkers en vrijwilligers aan, afhankelijk van de inhoud van je profiel.

Bij deze functie word je geen lid van de raad van bestuur. Je focust je op je thema en werkt dit uit, in samenwerking met een bestuurslid.

Met wie werk je samen? Je werkt nauw samen met het bevoegde bestuurslid, de staf en de Algemene Vergadering.

Hoeveel tijd neemt dit in beslag? Afhankelijk van het thema

Hoe stel je je kandidaat voor deze functie? Je stelt je kandidaat door je cv en motivatiebrief te sturen naar info@vvs.ac. Daarna zal de Algemene Vergadering peilen naar je interesse, motivatie en kennis ter zake, om je nadien te verkiezen.

'Wat als ik nog geen ervaring heb met VVS?' Dat hoeft geen obstakel te zijn. Het beperkt profiel is specifiek voor mensen die hun inhoudelijke kennis en expertise ten dienste willen stellen van de studenten. De Algemene Vergadering verwacht wel dat je goed ingewerkt bent in de materie waarrond je wil werken voor VVS.