

Functieprofielen VVS

VVS, de Vlaamse Vereniging van Studenten, is op zoek naar een nieuwe raad van bestuur (rvb) voor 2016-2017. De rvb-leden voor dit bestuursjaar worden op de algemene vergadering verkozen. Men kan altijd opkomen voor een open functie in de raad van bestuur, via het themagebonden functieprofiel.

In dit document worden de verschillende functies voor de rvb beschreven. Zo krijg je een duidelijk beeld van wat je te wachten staat als rvb-lid. Hoeveel tijd je aan VVS kan werken, hangt af van je functie. **Sommige weken zullen iets drukker zijn, anderen wat rustiger.**

Bij elke functieomschrijving staat vermeld hoeveel procent van een "stuverweek" nodig is om deze functie goed te kunnen uitvoeren. We zijn er hierbij vanuit gegaan dat een **stuverweek** gemiddeld bestaat uit **18 à 25 uur**. De percentages die worden weergegeven, zijn er ook om aan te duiden welke functies er eventueel combineerbaar zijn.

We geven er de voorkeur aan om geen organisatorische en inhoudelijke functies met elkaar te combineren. Het is bijvoorbeeld niet aangeraden om zowel bestuurder onderwijs te zijn als personeelsverantwoordelijke. Het is ook zeker niet zo dat bv. de volledige 100% van onderwijs bij eenzelfde persoon moet liggen. De av vindt ongeveer vier keer per jaar plaats en de rvb vergadert bij voorkeur om de twee weken.

Wat krijg je ervoor terug?

- Een onvergetelijke ervaring.
- Een jonge, dynamische en dankbare omgeving.
- De mogelijkheid om het (studenten)beleid voor elke student in Vlaanderen te beïnvloeden.

VVS ondersteunt je op heel wat vlakken. Zo bereidt de inhoudelijke beleidsmedewerker elke vergadering, standpunt en document mee voor. Bovendien erkent VVS de competenties die je opdoet als bestuurder m.b.v.

het competentiebewijs OSCAR. Daarnaast wordt op financieel vlak gekeken voor je kostenvergoedingen.

Bestuurder sociaal en diversiteit

Wat? Als inhoudelijk bestuurder binnen de raad van bestuur maak je deel uit van de ruggengraat van de organisatie. Je werkt op een van de kerndomeinen van VVS – sociaal en diversiteit– en je doet dat in teamverband met andere bestuurders, de staf en een pak vrijwilligers van de algemene vergadering en mandatarissen.

Met wie werk je samen?

- met een bestuur van minstens twee personen
- met de stafmedewerker sociaal en diversiteit
- met de andere stafmedewerkers
- met de voorzitter van het bureau en de rapporteurs
- met een pak vrijwilligers en eventueel jobstudenten.

Hoeveel tijd neemt dit in beslag? 80% van een week als stuver

Wat wordt van je verwacht?

- Je zetelt in verschillende werkgroepen en raden van al onze partners. Je neemt bij voorkeur volgende mandaten op:
 - o Raad Hoger Onderwijs van de Vlor
 - o Vlor commissie diversiteit
 - o Vlor sociale voorzieningen
 - o Vlor werkgroep gelijke kansen
 - o Vlor Sociaal Beleid
 - o Ad-hoc werkgroepen binnen de thema's sociaal en diversiteit
- Je bent betrokken bij VVS als organisatie en kan je vinden in de missie en doelen van de organisatie. Je bent in staat om standpunten in te nemen en de consequenties van die standpunten te overzien in samenwerking met het bureau en de betrokken rapporteurs.
- Je verdedigt en representeert jouw achterban, de studenten, door vlot met doelgroepen en verschillende organisaties in het hoger onderwijslandschap om te gaan.
- Je werkt nauw samen met de stafmedewerker sociaal en diversiteit. Deze stafmedewerker ondersteunt je als bestuurder waar nodig en in samenwerking met de betrokken rapporteurs: voorbereiden van

standpunten, externe vergaderingen voorbereiden, opzoeken van achtergrondinformatie, rapporteur van de werkgroepen mee opvolgen, schrijven van nota's,...

- Je bent aanwezig op het bureau zit de (deel)werkgroep onderwijs voor en overlegt met de voorzitter van het bureau over de agenda stelt hiervoor de agenda op.
- Als bestuurder van VVS werk je samen in teamverband, ben je in staat met stress om te gaan en flexibel te zijn wanneer dat nodig is.
- Als inhoudelijk bestuurder ben je enthousiast, geïnteresseerd in je onderwerp en in staat om je in te werken in complexe dossiers.
- Je bent in staat om voortdurend te verbeteren, je vast te bijten in een moeilijk dossier en bij te leren. Als VVS-bestuurder ga je uitdagingen niet uit de weg en help je anderen om hun doelen te bereiken wanneer nodig.

Hoe stel je je kandidaat voor deze functie? Je stelt je kandidaat door je cv en motivatiebrief te sturen naar info@vvs.ac. Daarna zal de algemene vergadering peilen naar je interesse, motivatie en kennis ter zake. Nadien zal deze je al dan niet verkiezen tot bestuurder sociaal en diversiteit en lid van de raad van bestuur.

'Wat als ik nog geen ervaring heb met VVS?' Dat hoeft geen obstakel te zijn. VVS zoekt voornamelijk mensen die al een goede basiskennis hebben en snel kunnen bijleren. De algemene vergadering zal peilen naar je inhoudelijke kennis, maar verwacht zeker dat je enthousiast en leergierig bent.



Vlaamse Vereniging
van *Studenten*

Nijverheidsstraat 10, 1000 Brussel
+32 (0)2 893 24 84
info@vvs.ac
www.vvs.ac
