

Functieprofielen VVS

VVS, de Vlaamse Vereniging van Studenten, is op zoek naar een nieuwe raad van bestuur (rvb) voor 2016-2017. De rvb-leden voor dit bestuursjaar worden op de algemene vergadering verkozen. Men kan altijd opkomen voor een open functie in de raad van bestuur, via het themagebonden functieprofiel.

In dit document worden de verschillende functies voor de rvb beschreven. Zo krijg je een duidelijk beeld van wat je te wachten staat als rvb-lid. Hoeveel tijd je aan VVS kan werken, hangt af van je functie. **Sommige weken zullen iets drukker zijn, anderen wat rustiger.**

Bij elke functieomschrijving staat vermeld hoeveel procent van een "stuverweek" nodig is om deze functie goed te kunnen uitvoeren. We zijn er hierbij vanuit gegaan dat een **stuverweek** gemiddeld bestaat uit **18 à 25 uur**. De percentages die worden weergegeven, zijn er ook om aan te duiden welke functies er eventueel combineerbaar zijn.

We geven er de voorkeur aan om geen organisatorische en inhoudelijke functies met elkaar te combineren. Het is bijvoorbeeld niet aangeraden om zowel bestuurder onderwijs te zijn als personeelsverantwoordelijke. Het is ook zeker niet zo dat bv. de volledige 100% van onderwijs bij eenzelfde persoon moet liggen. De av vindt ongeveer vier keer per jaar plaats en de rvb vergadert bij voorkeur om de twee weken.

Wat krijg je ervoor terug?

- Een onvergetelijke ervaring.
- Een jonge, dynamische en dankbare omgeving.
- De mogelijkheid om het (studenten)beleid voor elke student in Vlaanderen te beïnvloeden.

VVS ondersteunt je op heel wat vlakken. Zo bereidt de inhoudelijke beleidsmedewerker elke vergadering, standpunt en document mee voor. Bovendien erkent VVS de competenties die je opdoet als bestuurder m.b.v.

het competentiebewijs OSCAR. Daarnaast wordt op financieel vlak gekeken voor je kostenvergoedingen.

Personeelsverantwoordelijke

Wat? Als personeelsverantwoordelijke draag je binnen de raad van bestuur de verantwoordelijkheid over het deeldomein personeelsbeleid. Je staat in voor een goed personeelsbeleid en een correcte toepassing ervan. Je neemt deel aan de vergaderingen van de raad van bestuur en van de algemene vergadering.

Met wie werk je samen?

- met een bestuur van minstens twee personen
- met de stafmedewerker personeelsadministratie
- met de andere stafmedewerkers
- met het Intern Auditcomité
- met een pak vrijwilligers en eventueel jobstudenten

Hoeveel tijd neemt dit in beslag? 20% van een week als stuver

Wat wordt van je verwacht?

VVS zoekt voor deze functie studenten met interesse/ervaring in **Human Resource Management** en algemeen **personeelsbeleid**.

- Ervaring met personeelsbeleid is niet noodzakelijk, maar wel een plus.
- Je organiseert feedbackmomenten, evaluatiegesprekken en kan bemiddelen tussen bestuur en staf wanneer dat nodig is.
- Je werkt mee aan de aanwerving van nieuwe stafmedewerkers volgens de procedure van het rekruteringsbeleid.
- Je bent een teamplayer die zich betrokken voelt bij de organisatie, je bent in staat je in te leven in de denkwereld van je omgeving, je kan omgaan met stress en bent bereid om constructief mee te denken over hoe VVS efficiënter georganiseerd kan worden. Je hebt voldoende sociale vaardigheden.
- Je bewaakt de professionaliteit van de organisatie op vlak van personeelsbeleid en een correcte toepassing ervan.
- Je streeft naar een positief klimaat op de werkvloer door een positief beleid uit te voeren.

- Je ziet de competenties van werknemers en probeert deze op een goede manier in te schakelen in de organisatie.
- Je bent mobiel, flexibel en kan je regelmatig naar Brussel verplaatsen om persoonlijk contact met de staf en het bestuur te onderhouden.
- Als personeelsverantwoordelijke werk je nauw samen met de stafmedewerker bevoegd voor personeelsadministratie.

Hoe stel je je kandidaat voor deze functie? Je stelt je kandidaat door je cv en motivatiebrief te sturen naar info@vvs.ac. Daarna zal de algemene vergadering peilen naar je interesse, motivatie en kennis ter zake. Nadien zal deze je al dan niet verkiezen tot personeelsverantwoordelijke en lid van de raad van bestuur.

'Wat als ik nog geen ervaring heb met VVS?' Dat hoeft geen obstakel te zijn. De Vlaamse Vereniging van Studenten is op zoek naar mensen die zich willen inzetten voor de organisatie en peilt naast je basiskennis over personeelsbeleid voornamelijk naar je interesse en enthousiasme om deze functie op te nemen.