

Functieprofielen VVS

VVS, de Vlaamse Vereniging van Studenten, is op zoek naar een nieuwe raad van bestuur (rvb) voor 2016-2017. De rvb-leden voor dit bestuursjaar worden op de algemene vergadering verkozen. Men kan altijd opkomen voor een open functie in de raad van bestuur, via het themagebonden functieprofiel.

In dit document worden de verschillende functies voor de rvb beschreven. Zo krijg je een duidelijk beeld van wat je te wachten staat als rvb-lid. Hoeveel tijd je aan VVS kan werken, hangt af van je functie. **Sommige weken zullen iets drukker zijn, anderen wat rustiger.**

Bij elke functieomschrijving staat vermeld hoeveel procent van een "stuverweek" nodig is om deze functie goed te kunnen uitvoeren. We zijn er hierbij vanuit gegaan dat een **stuverweek** gemiddeld bestaat uit **18 à 25 uur**. De percentages die worden weergegeven, zijn er ook om aan te duiden welke functies er eventueel combineerbaar zijn.

We geven er de voorkeur aan om geen organisatorische en inhoudelijke functies met elkaar te combineren. Het is bijvoorbeeld niet aangeraden om zowel bestuurder onderwijs te zijn als personeelsverantwoordelijke. Het is ook zeker niet zo dat bv. de volledige 100% van onderwijs bij eenzelfde persoon moet liggen. De av vindt ongeveer vier keer per jaar plaats en de rvb vergadert bij voorkeur om de twee weken.

Wat krijg je ervoor terug?

- Een onvergetelijke ervaring.
- Een jonge, dynamische en dankbare omgeving.
- De mogelijkheid om het (studenten)beleid voor elke student in Vlaanderen te beïnvloeden.

VVS ondersteunt je op heel wat vlakken. Zo bereidt de inhoudelijke beleidsmedewerker elke vergadering, standpunt en document mee voor. Bovendien erkent VVS de competenties die je opdoet als bestuurder m.b.v.

het competentiebewijs OSCAR. Daarnaast wordt op financieel vlak gekeken voor je kostenvergoedingen.

Voorzitter

Wat? Als hoofd van deze organisatie wordt er van jou verwacht om overzicht te houden. Daarvoor werk je nauw samen met de rvb, het bureau en de staf. Om dit goed te doen, hou je rekening met wat er op de rvb, het bureau en de av besproken wordt en waar de andere bestuurders eventueel extra aandacht aan willen geven. Bij belangrijke beslissingen, die we snel moeten nemen, wordt allereerst jouw mening gevraagd. Daarnaast is de voorzitter het aanspreekpunt binnen de vereniging.

Met wie werk je samen?

- met een raad van bestuur van minstens twee personen
- met de voorzitter van het bureau
- met de stafmedewerkers
- met een pak vrijwilligers en eventueel jobstudenten
- met de contactpersonen van de VLHORA, VLIR en VLOR

Hoeveel tijd neemt dit in beslag? 100% van een week als stuver

Wat wordt van je verwacht?

- Je neemt bij voorkeur volgende mandaten op:
 - o Vlor raad hoger onderwijs
 - o Vlor bureau RHO
 - o Vlor vast bureau
 - o Vlhora raad van bestuur
 - o Vliir raad

Deze mandaten zijn voor VVS uiterst belangrijk omdat hier de belangrijkste beslissingen genomen worden. Ook in het kader van netwerken zijn deze vergaderingen cruciaal. Je komt in contact met een heleboel instellingshoofden en andere belangrijke personen uit het onderwijslandschap.

- Jij staat aan het hoofd van de organisatie en moet zorgen dat alles vlot verloopt. Je behoudt het overzicht en zorgt dat alles blijft draaien.
- Je zit de interne vergaderingen voor en leidt alles in goede banen. Dit zijn de rvb en het teamoverleg. Hiervoor verstuur jij de uitnodigingen

en stel je, in samenwerking met de staf en andere leden van de raad van bestuur, de agenda op.

- Je bent een teamplayer die zich betrokken voelt bij de organisatie, je bent in staat je in te leven in de denkwereld van je omgeving, je kan omgaan met stress en bent bereid om constructief mee te denken over hoe VVS effectiever en efficiënter georganiseerd kan worden. Je hebt voldoende sociale vaardigheden.
- Je bent mobiel, flexibel en kan je regelmatig naar Brussel verplaatsen om persoonlijk contact met de staf en het bestuur te onderhouden.
- Je bent bereid om ergens te gaan spreken en deel te nemen aan een debat.

Hoe stel je je kandidaat voor deze functie? Je stelt je kandidaat door je cv en motivatiebrief te sturen naar info@vvs.ac. Daarna zal de algemene vergadering peilen naar je interesse, motivatie en kennis ter zake. Nadien zal deze je al dan niet verkiezen tot voorzitter en lid van de raad van bestuur.

'Wat als ik nog geen ervaring heb met VVS?' Als voorzitter is het belangrijk om de organisatie en de geschiedenis ervan te kennen. VVS is op zoek naar mensen die zich willen inzetten voor de organisatie en peilt naast je basiskennis over het onderwijslandschap voornamelijk naar je interesse en enthousiasme om deze functie op te nemen.