

Beleidsplan

2014 – 2015



VVS

*Vlaamse Vereniging
van Studenten*

Inhoud

INLEIDING	3
1. ORGANISATIE	5
PERSONEELSBELEID	5
FINANCIËN	6
COMMUNICATIE	7
PARTICIPATIE EN VORMING	8
2. ONDERWIJS	11
3. INTERNATIONAAL	14
4. SOCIAAL EN DIVERSITEIT	16
5. FINANCIERINGDECREET	17
6. DUURZAAMHEID	18



HET JAAR VAN DE TOEKOMST

Beste student

Beste lezer

*Ook voor het academiejaar 2014-2015 heeft **vvs** een beleidsplan opgesteld. Een beleidsplan waarin we de participatie van studenten centraler zetten dan ooit tevoren. De inspraak van studentenvertegenwoordigers is dan ook erg belangrijk in tijden waarin aan sneltempo nieuw beleid tot stand komt. Een raad van bestuur bestaande uit vier leden, een goed geïnformeerde algemene vergadering en professionele ondersteuning vanuit onze staf moeten ervoor zorgen dat we als vereniging ook in staat zijn om op een accurate en consequente wijze de onderwijsdossiers te bespreken en hieromtrent een standpunt kunnen vormen.*

*Het vertalen van Vlaamse onderwijsdossiers naar werkbare, hanteerbare onderwerpen waarover de lokale studentenraden gegrond een discussie kunnen voeren is cruciaal in het democratiseringsproces van **vvs**. Een standpunt van de Vlaamse studenten moet aan heel wat zaken voldoen, maar bovenal moeten studenten de inhoud van de dossiers begrijpen om volwaardig te kunnen deelnemen aan interne en externe debatten.*

Het is het debat dat centraal zal staan in dit 'jaar van de toekomst'. Een nieuwe legislatuur bestaande uit een nieuwe meerderheid brengt vanzelfsprekend een nieuwe visie en dus nieuw beleid met zich mee. Tijdens het tot stand komen van dit beleid is het van belang dat we als studenten als een volwaardige partner kunnen deelnemen. Constructief, inhoudelijk sterk en ook studentikoos als het moet.

*Maar **vvs** is ook een vereniging. Het volledige inhoudelijke debat kan niet gevoerd worden zonder een stabiele onderbouw. In tijden van besparingen is het waken over de financiële gezondheid van onze vereniging van uiterst belang. We willen de komende generaties studenten een kader geven waarin sterk inhoudelijk kan gewerkt worden. Naast de financiële gezondheid van de vereniging zullen we ook rond personeelsbeleid een verdere omkadering uitbouwen.*

*Elk jaar is van tel in de korte periode waarin je als studenten, studentenvertegenwoordiger kan zijn. Maar dit jaar is zowel op inhoudelijk als organisatorisch vlak een jaar dat bepalend zal zijn voor onze toekomst als studenten. Als **vvs** engageren we ons samen met de lokale studentenraden om de uitdagingen van de toekomst met alle kennis van zaken aan te pakken. Dit zodat de komende generaties studenten enkel een democratischer en kwalitatiever onderwijs kunnen ervaren. Want vooruitgang is voor studenten de enige optie en met onze toekomst wordt niet gespeeld.*

Met vriendelijke groet

Bram Roelant,

*Voorzitter **vvs** 2013-2015*

PERSONEELSBELEID

Vaak wordt er gesproken over **vvs** als een organisatie voor én door vrijwilligers. Dit klopt ook, **vvs** telt vele vrijwilligers en levert veel goed werk voor de studenten van Vlaanderen. Wat men echter zeker niet mag vergeten is dat ook de personeelsleden een belangrijke rol spelen binnen onze organisatie, zij bieden veel ondersteuning en continuïteit. Pijlers als communicatie, professionaliteit en teamgeest staan centraal in ons personeelsbeleid.

SD 1 VVS WERKT EEN EVENWICHTIG PERSONEELSBELEID UIT DAT OOG HEEFT VOOR DE MEDEWERKER ALS INDIVIDU EN TEGELIJKERTIJD DE ORGANISATIEDESKUNDIGHEID VERSTERKT.

- OD 1.1** vvs formuleert een duidelijke visie op personeelsbeleid.
- OD 1.2.** We werken een duidelijke evaluatiecyclus uit met als uiterste implementatieperiode de maand december.
- OD 1.3** Ten laatste midden februari formuleren we een visie over telewerk die op een structurele wijze in de werking geïmplementeerd kan worden.
- OD 1.4** Er wordt een tijdsmeting opgestart die de werking en de samenstelling van de takenpakketen van de personeelsleden kan optimaliseren. Dit tegen ten laatste eind november.

SD 2 VVS WERKT AAN EEN VERDERE UITBOUW VAN DE TEAMWERKING MET BIJZONDER AANDACHT VOOR HET WELBEVINDEN VAN MEDEWERKERS EN BESTUURDERS OP DE WERKVLOER.

- OD 2.1** We hechten veel belang aan collegialiteit waarbij iedere betrokkene binnen de organisatie meewerkt aan een positieve bijdrage van de (werksfeer). Op semestriële basis wordt dit thema op het teamoverleg geagendeerd.
 - Er wordt gestreefd om tweemaandelijks een teambuilding in te plannen waar zowel staf als rvb aan deelnemen.
 - De middagpauze wordt als opportuniteit gezien om sociale banden met collega's te versterken. Samen lunchen, zal aan de hand van verschillende initiatieven worden gestimuleerd.
 - De bestuurder personeel beoogt gemiddeld tweemaal per week op kantoor aanwezig te zijn.

SD 3 VVS WERKT AAN EEN PROFESSIONELE INTERNE COMMUNICATIE OM HAAR GROEIENDE PROFESSIONALITEIT KRACHT BIJ TE ZETTEN.

- OD 3.1** Uiterst tegen het einde van dit werkjaar worden de interne communicatielijnen geoptimaliseerd.
- Er wordt gestreefd naar een wekelijks stafoverleg waarbij eenieder open communiceert over zijn of haar takenpakket. Er worden wekelijks to do's besproken.
 - Mailverkeer tussen stafmedewerkers en/of bestuurders moet steeds op een correcte doch collegiale manier gebeuren.

FINANCIËN

De financiële situatie van **vvs** heeft door de jaren heen de nodige problemen gekend. Dit kan in belangrijke mate worden opgevangen door een visie over de academiejaren heen, waarbij de financiële gezondheid van **vvs** centraal staat. Daarnaast zal dit academiejaar de mogelijkheid rond stagiairs en scriptie- en thesisonderzoek bekeken worden. Beide pistes kunnen de thematische werking van **vvs** ondersteunen.

SD 4 VVS WERKT AAN DE FINANCIËLE BESTENDIGHEID VAN HAAR ORGANISATIE.

- OD 4.1** **vvs** denkt na over de lange termijn planning van de organisatie, zodat wisselende inkomsten kunnen worden opgevangen.
- OD 4.2** **vvs** onderzoekt de mogelijkheden van sponsoring van evenementen, zoals het congres.
- OD 4.3** **vvs** zet zich in om op een transparante manier te communiceren over haar financieel beleid met de AV.

SD 5 VVS BRENGT ALTERNATIEVE WERKVORMEN IN KAART, TER AANVULLING OP DE HUIDIGE SITUATIE.

- OD 5.1** **vvs** onderzoekt de mogelijkheden omtrent stagiairs en scriptie- en thesisonderzoeken.

COMMUNICATIE

Op communicatief vlak hebben we vorig jaar gewerkt aan een laagdrempelige communicatie met de studentenraden. Ze werden beter geïnformeerd en sterker betrokken bij onze werking. Ook werd er meer ingezet op pers aandacht. We konden door een efficiëntere werking beter inspelen op de actualiteit en de pers meer naar onze hand zetten.

Dit jaar willen we nog meer invloed uitoefenen, zowel op beleidsmakers als op de pers. Daarom zullen we nog meer tijd steken in netwerken en een goede professionele band proberen te smeden met de nieuwe minister van Onderwijs. We willen dat onze boodschap sneller terecht komt bij de juiste mensen. Daarom zullen we ook proberen om ons publiek (studenten, studentenvertegenwoordigers, partners, beleidsmakers en pers) beter te begrijpen en om het zo efficiënt mogelijk te bereiken. Studenten zullen we bijvoorbeeld beter kunnen bereiken aan de hand van Facebookadvertenties en we zullen meer met beleidsmedewerkers kunnen samen zitten doordat de voorzitter hiervoor extra tijd krijgt.

Ten slotte zal er dit jaar ook een crisiscommunicatieplan worden opgesteld. Een crisis heeft altijd gevolgen voor je organisatie en de reputatie die je opbouwde. Of die gevolgen positief of negatief uitdraaien hangt voor een groot deel af van je communicatie tijdens de crisis en ook achteraf. Een goede voorbereiding is essentieel om gepast te kunnen reageren.

SD 6 VVS WIL MEER INVLOED KUNNEN UITOEFENEN OP BELEIDSMAKERS.

- OD 6.1** vvs werkt aan een nauwgezette opvolging van de thema's in de actualiteit die vvs aanbelangen.

 - Er wordt adequaat en ten gepaste tijden gereageerd op de veranderende actualiteit.
 - vvs zet bepaalde standpunten in de koelkast, om later te gebruiken als reactie of persbericht.
- OD 6.2** Er zal meer gelobbyd en genetwerkt worden

 - Er komt een intensievere samenwerking met de minister en het departement Onderwijs.
 - vvs bouwt haar politiek en persnetwerk verder uit.
- OD 6.3** Mandatarissen worden efficiënter begeleid waardoor ze de standpunten van vvs beter kunnen verdedigen in belangrijke onderwijsraden en zo meer invloed kunnen uitoefenen. Hierover is meer te lezen bij het hoofdstuk participatie.

SD 7 VVS PROBEERT HAAR PUBLIEK ZO GOED EN ZO EFFICIËNT MOGELIJK TE BEREIKEN.

- OD 7.1 vvs streeft er naar om te werken met duidelijke communicatiepieken rond bestaande projecten en acties, aangepast aan het doelpubliek.
 - vvs stelt een communicatieplan op voor 2014-2015.
- OD 7.2 vvs test nieuwe promotools uit:
 - vvs maakt gebruik van Facebookadvertenties.
- OD 7.3 vvs stelt een crisiscommunicatieplan op.

PARTICIPATIE EN VORMING

vvs wil ook op gebied van participatie en vorming verder bouwen op de stappen die vorig jaar zijn gezet. Laagdrempeligheid blijft een sleutelwoord. Dit willen we nog verder implementeren in onze werking en zo alle studentenraden betrekken bij onder andere standpuntvorming en de externe mandaten.

Bij deze externe mandaten zal vvs sterk inzetten op een goede ondersteuning van de mandatarissen. De zijtes bij de vergaderingen bezetten is niet genoeg, ze moeten kwalitatief ingevuld worden met mandatarissen die sterk in hun schoenen staan en het standpunt van de student op een goede manier kunnen vertolken.

Ten slotte zal vvs binnen participatie en vorming sterk concentreren op de ondersteuning van de studentenraden. vvs is maar zo sterk als de studentenraden die we vertegenwoordigen. Het is belangrijk dat zij de nodige ondersteuning krijgen en op deze manier hun taak als vertegenwoordiger op een goede, kwalitatieve manier kunnen vervullen.

SD 8 VVS ZET IN OP EEN KWALITATIEVE EN VERREGAANDE ONDERSTEUNING VAN DE STUDENTENRADEN.

- OD 8.1** vvs ondersteunt studentenraden met vragen en helpt hen op een adequate manier aan de informatie die nodig is.
- Bij vragen kunnen studentenraden vvs contacteren. vvs geeft antwoord op de vragen en stuurt deze indien nodig door naar andere instanties.
 - vvs zet de ronde van Vlaanderen verder door op geregelde tijdstippen studentenraden te bezoeken en zo de afstand kleiner te maken.
 - vvs zorgt voor een snellere update van haar contactlijsten bij de opstart van een nieuw academiejaar.
 - vvs zet zich in om het statuut van voorgelegde documenten steeds duidelijk naar voren te brengen.
- OD 8.2** vvs ondersteunt de studentenraden niet enkel rechtstreeks, maar vvs steunt ook de instellingen door middel van ondersteuning van de studentencoaches.
- vvs organiseert uitgebreide intervisies voor de studentencoaches van alle instellingen, waarbij er plaats is voor vormingen en uitwisseling van good practices.
 - Ook studentencoaches kunnen met vragen terecht bij vvs.
- OD 8.3** vvs voorziet vormingen waarbij de nadruk ligt op kwaliteitsvol tegemoetkomen aan de noden van studentenraden.
- vvs zet in op uniforme vormingen waardoor alle studentenraden vormingen van hetzelfde niveau zullen krijgen.
 - vvs organiseert in het begin van het academiejaar een vormingsweekend voor nieuwe en ervaren studentenvertegenwoordigers waar de studentenvertegenwoordigers zichzelf en hun studentenraad sterker kunnen maken.

SD 9 VVS ZET IN OP EEN REPRESENTATIEVE VERTEGENWOORDIGING WAARBIJ ER ALTIJD VERTROKKEN WORDT VAN HET STANDPUNT VAN DE STUDENT.

OD 9.1 vvs werkt de tool 'Oscar' uit voor alle vrijwilligers binnen de organisatie.

- vvs motiveert de studentenvertegenwoordigers door hun verworven competenties in de verf te zetten en zo te tonen dat we hun inbreng waarderen.
- vvs test dit academiejaar de tool Oscar intern en onderzoekt hoe dit uitgebreid kan worden naar de lokale studentenraden.

OD 9.2 vvs ondersteunt de mandatarissen zo goed mogelijk.

- vvs organiseert een mandaatraad waar mandatarissen samenkomen en ervaringen kunnen uitwisselen. Zo leren ze van elkaar en staan ze sterker in hun schoenen.
- vvs ondersteunt de mandatarissen waar de noden zich voordoen.
- De mandatarissen worden meer betrokken bij de werking van vvs, dus ook uitgenodigd voor de algemene vergaderingen, werkgroepen en evenementen.
- vvs stelt een lijst op met prioritaire mandaten. Dit zijn mandaten die zeker ingevuld moeten worden en belangrijk zijn om bij te wonen.

SD 10 VVS WERKT AAN EEN REPRESENTATIEVE STANDPUNTVORMING.

OD 10.1 vvs verlaagt de drempels zodat alle studentenraden en studentenvertegenwoordigers de kans krijgen om deel te nemen aan het proces van de standpuntvorming.

- vvs stelt bij een standpunt telkens enkele kernvragen op zodat de essentiële discussiepunten duidelijk worden.
- vvs schrijft de standpunten op een duidelijke manier zodat alle studentenvertegenwoordigers kunnen begrijpen waarover het gaat.

Onderwijs is de corebusiness van **vvs**. Het is één van de kerntaken van **vvs** om goede, gedegen onderwijsstandpunten uit te bouwen op basis van de vaak complexe belangen van de studenten in het Vlaams hoger onderwijs. Een democratisch en kwalitatief hoogstaand hoger onderwijs moet ons hierbij altijd als begin- en eindpunt voor ogen staan. Het academiejaar 2014-2015 zal vooral in het teken staan van een inhoudelijke opvolging van, en reactie op het zich ontplooiende Vlaamse regeerakkoord. De inhoudelijke speerpunten van dit akkoord en eveneens de onderwerpen waarop we ons het komende academiejaar gaan toespitsen zijn flexibilisering, kwaliteitszorg, oriëntering en rationalisering. We streven naar een ruime betrokkenheid van de studenten rond deze thema's en een adequate vertegenwoordiging tijdens en in de geplande vergaderingen.

Vanuit een invalshoek die zeer sterk vertrekt vanuit de leefwereld van de student, willen we ook het komende academiejaar op een relevante en significante manier wegen op de onderwijsthema's van de toekomst.

SD II VVS WERKT AAN EEN NAUWGEZETTE OPVOLGING VAN DE ONDERWIJSTHEMA'S IN HET VLAAMSE REGEERAKKOORD. ER WORDT ADEQUAAT EN TEN GEPASTE TIJDEN GEREAGEERD OP DE VERANDERENDE ACTUALITEIT VAN DIT REGEERAKKOORD.

- OD 11.1** Binnen de VLOR, VLHORA, VLIR en VLUHR worden studenten steeds vertegenwoordigd wanneer het regeerakkoord besproken wordt. De mandatarissen bereiden zich inhoudelijk goed voor aan de hand van de beleidsdocumenten voorzien door **vvs**.
- **vvs** verzorgt een overzicht en planning van de bovenvermelde vergaderingen en communiceert hier duidelijk over naar de mandatarissen.
 - **vvs** stelt de nodige inhoudelijke documenten ter beschikking binnen afdoende tijd voor de vergadering.
 - **vvs** creëert standpunten over de thema's in het regeerakkoord die inhoudelijk sterk en goed beargumenteerd zijn. Dit gebeurt steeds zo snel mogelijk.
 - **vvs** stimuleert een adequaat systeem van terugkoppeling zodat standpunten en beleidsnota's snel en efficiënt aangepast kunnen worden aan de meest recente evoluties.

SD 12 VVS STREEFT NAAR EEN GOEDE, VOLDOENDE EN REPRESENTATIEVE VERTEGENWOORDIGING VAN DE STUDENTENPOPULATIE IN DE ONDERWIJSWERKGROEPEN.

- OD 12.1** De inhoudelijke werkgroepen onderwijs van **vvs** worden steeds sterk gepromoot. De leden van deze werkgroep worden aangemoedigd om de voorbereidende documenten grondig door te nemen en creatief mee na te denken over de verschillende thema's.
- De voorbereidende documenten worden ten laatste een week voor de feitelijke vergadering beschikbaar gesteld.
- OD 12.2** **vvs** bouwt een groot en sterk netwerk op van mandatarissen, zodat de vertegenwoordiging in de verschillende werkgroepen van VLOR, VLIR en VLHORA optimaal kan functioneren.
- De stafmedewerker participatie stuurt hiervoor op regelmatige tijdstippen een mail naar de verschillende studentenraden.
- OD 12.3** De studenten in deze werkgroepen komen zowel van hogescholen als van universiteiten en dit vanuit de verschillende hoger onderwijsregio's in Vlaanderen.
- De stafmedewerker participatie werkt hiervoor tegen eind november een concreet plan van aanpak uit.
- OD 12.4** Specifiek voor de werkgroepen lerarenopleiding (VLIR) en HBO 5 worden studenten gezocht die inhoudelijk met de materie vertrouwd zijn en zich thuis voelen in de te vertegenwoordigen studentenpopulatie.
- **vvs** gaat op zoek naar een persoon die zich via een beperkt functieprofiel met de evoluties in de lerarenopleiding bezig houdt.

SD 13 VVS WERKT AAN STERKE STANDPUNTEN ROND DE BELANGRIJKSTE ONDERWIJSTHEMA'S.

- OD 13.1** vvs wil doorwegen in de gesprekken en besluitvorming over de geplande veranderingen in het Vlaamse flexibiliseringsbeleid. Meer bepaald de evoluties rond het leerkrediet willen we nadrukkelijk opvolgen en beïnvloeden.
- De werkgroep onderwijs bespreekt maandelijks de vorderingen in dit dossier ten gronde en neemt hier standpunt over in.
 - vvs gaat op zoek naar een persoon die zich via een beperkt functieprofiel met de evoluties in het flexibiliseringsbeleid bezig houdt.
- OD 13.2** vvs wil doorwegen in de gesprekken en besluitvorming over de geplande veranderingen in het Vlaamse oriënteringsbeleid. Meer bepaald de evoluties rond de invoering van niet-bindende toelatingsproeven willen we nadrukkelijk opvolgen en beïnvloeden.
- De werkgroep onderwijs bespreekt maandelijks de vorderingen in dit dossier ten gronde en neemt hier standpunt over in.
- OD 13.3** vvs wil doorwegen in de gesprekken en besluitvorming over de opkomende veranderingen in de Vlaamse kwaliteitszorg. Meer bepaald de evoluties rond de opleidingsvisitaties willen we nadrukkelijk opvolgen en beïnvloeden.
- De werkgroep onderwijs bespreekt maandelijks de vorderingen in dit dossier ten gronde en neemt hier standpunt over in.
- OD 13.4** vvs wil doorwegen in de gesprekken en besluitvorming over de geplande rationalisering van het aanbod.
- De werkgroep onderwijs bespreekt maandelijks de vorderingen in dit dossier ten gronde en neemt hier standpunt over in.
- OD 13.5** vvs bestudeert het huidige systeem van oriëntering en analyseert of dit systeem voldoet aan de noden van de toekomstige student.

3. INTERNATIONAAL

Een internationaal beleid heeft altijd twee delen: internationalisering in eigen huis en de vertegenwoordiging van de eigen standpunten daarbuiten. Ondanks deze opdeling gaat **vvs** voor een geïntegreerd internationaal beleid om een vlotte communicatie over alle niveaus te garanderen.

vvs heeft zich al langer met de implementatie van Erasmus+ bezig gehouden en zal dit dan ook nauwlettend opvolgen nu het eerste werkingsjaar op gang komt. Er zijn op Europees niveau veel nieuwe mogelijkheden gecreëerd en **vvs** wil er op toezien dat deze volledig ter beschikking staan van de Vlaamse student. Des te meer omdat de EU een enorm sterke ondersteuning voorziet voor dit project en de instellingen hierdoor geen excuus hebben om deze mogelijkheden van mobiliteit niet beschikbaar te maken. Naast Erasmus+ zijn er in Vlaanderen nog veel meer projecten voor studentenmobiliteit. **vvs** wil deze dan ook in kaart brengen om na te gaan of ook deze mogelijkheden voldoende bij de student terecht komen.

Hoewel de Europese en Vlaamse verkiezingen achter ons liggen, is de impact hiervan nog niet te zien op internationaal onderwijsniveau. **vvs** wil hier niet op wachten en zal het beleid opvolgen om zo tijdig standpunten te kunnen innemen.

vvs vertegenwoordigt de Vlaamse student in het buitenland. Op de conventies en algemene vergaderingen van ESU willen we onze positie versterken door continuïteit in de vertegenwoordiging te garanderen. Daarnaast zoeken we proactief contact met interessante spelers op internationaal onderwijsvlak zowel binnen als buiten ESU.

SD 14 VVS WIL DAT DE VLAAMSE STUDENTEN MAXIMAAL KUNNEN GENIETEN VAN DE BESCHIKBARE MOGELIJKHEDEN VAN MOBILITEIT.

- OD 14.1** vvs wil toezien op een correcte implementatie van Erasmus+. Specifiek op het correct gebruik van de ter beschikking gestelde middelen van de EU en het correct inlichten van de studenten over de mogelijkheden.
- OD 14.2** vvs wil een duidelijk beeld vormen van de niet-Erasmus studentenmobiliteit in Vlaanderen. Specifiek in welke mate er gebruik wordt gemaakt van het aanbod.

SD 15 VVS BEREIDT ZICH VOOR OP DE VERANDERINGEN VAN INTERNATIONAAL BELEID IN HET KADER VAN DE VLAAMSE EN EUROPESE VERKIEZINGEN.

- OD 15.1** vvs gaat de verandering van beleid opvolgen en tijdig een standpunt innemen. Daarbij blijft vvs haar reeds bestaande standpunten verdedigen.
- OD 15.2** vvs zorgt voor een vlotte stroom van informatie van het Europees niveau naar Vlaams niveau.

SD 16 VVS WIL HAAR POSITIE ALS EUROPESE SPELER BEHOUDEN EN VERSTERKEN.

- OD 16.1** vvs behoudt haar positie binnen ESU door nog meer continuïteit te creëren in haar vertegenwoordiging.
- OD 16.2** vvs blijft werken aan een netwerk met spelers van het internationaal onderwijsniveau.

4. SOCIAAL EN DIVERSITEIT

vvs streeft al vanaf haar oprichting naar een kwaliteitsvol, toegankelijk en laagdrempelig hoger onderwijs. Ook dit academiejaar wil vvs daarop inzetten door onder andere in te gaan tegen de verhoging van de inschrijvingsgelden en in te zetten op de gelijke behandeling van alle studenten. vvs wil samen met haar studentenraden en partners erover waken dat juist in deze tijden iedereen de weg naar het hoger onderwijs weet te vinden en ongeacht socio-economische status hieraan kan deelnemen.

SD 17 VVS ZET IN OP EEN KWALITEITSVOL EN TOEGANKELIJK HOGER ONDERWIJS, WAARBIJ DE FINANCIËLE DREMPELS ZO VEEL MOGELIJK WORDEN WEGGENOMEN.

- OD 17.1** vvs verdedigt haar standpunt over het behoud van lage inschrijvingsgelden tegenover de instellingen en de minister van Onderwijs.
- OD 17.2** vvs volgt de mogelijke besparingen van het hoger onderwijs op en verdedigt haar standpunt om de sociale voorzieningen hierin te ontzien.
- OD 17.3** vvs volgt de automatische toekenning van beurzen op en denkt mee na over een beter beurzensysteem.

SD 18 VVS VERDEDIGT DE BELANGEN VAN DE NIET-KLASSIEKE STUDENT EN ZET IN OP EEN GELIJKE BEHANDELING VAN ALLE STUDENTEN.

- OD 18.1** vvs werkt samen met haar partners aan het wegwerken van de fouten in het huidige jobstudentensysteem.
- OD 18.2** vvs zet in op een gelijke behandeling van oudere studenten wat betreft leeftijdsgebonden mobiliteitsmogelijkheden.

5. FINANCIERINGDECREET

Vorig academiejaar stelde **vvs** een standpunt op rond het financieringsdecreet. Dit gebeurde naar aanleiding van de evaluatie van het financieringsdecreet die afgerond had moeten zijn tegen januari 2014. Tot op heden is hierin echter nog geen vooruitgang geboekt. Het is voor **vvs** van belang dat we verdergaan met het uitdragen van ons standpunt en de individuele pijnpunten die hierin naar voor werden geschoven door de algemene vergadering.

Ook blijft het voor **vvs** wachten op de publicatie van de algemene evaluatie van het financieringsdecreet. Eens deze publicatie bekend is, is het van belang dat we als **vvs** een bijkomende reactie schrijven gebaseerd op ons standpunt financieringsdecreet, aangevuld met mogelijke concrete reacties op zaken die wel staan opgenomen in de evaluatie van het financieringsdecreet, maar mogelijk niet staan in ons standpunt

SD 19 WE LATEN ONS STANDPUNT FINANCIERINGSDECREET IMPLEMENTEREN IN EEN GROTERE EVALUATIE VAN HET FINANCIERINGSDECREET.

OD 19.1 **vvs** maakt haar standpunt bekend bij de verschillende partners, dit via individuele gesprekken.

- Aanschrijven van de verschillende experts binnen de instellingen en overlegkoepels om ons standpunt te kunnen toelichten en onze vernieuwingen duidelijk te maken.
- Na bekendmaking van de officiële evaluatie, aanschrijven van de leden van de commissie onderwijs om ons standpunt toe te lichten en ze te wijzen op de verschillen tussen de officiële evaluatie en die van de Vlaamse Vereniging van Studenten

OD 19.2 Na bekendmaking van de officiële evaluatie van het financieringsdecreet op een accurate en gewichtige manier officieel reageren.

- **vvs** bekijkt op een ad-hoc werkgroep of ze bijkomende standpunten moet innemen als reactie op de evaluatie van het financieringsdecreet.
- **vvs** maakt een formele afspraak met de minister en het departement onderwijs om haar standpunt toe te lichten.

6. DUURZAAMHEID

SD 20 VVS IMPLEMENTEERT DUURZAAMHEID IN HAAR WERKING.

vvs vindt het belangrijk om op een duurzame manier om te gaan met haar werking, achterban en omgeving en wilt meewerken aan een duurzamer hoger onderwijslandschap. We zullen de thema's rond duurzaamheid daarom beter opvolgen en de banden met gespecialiseerde organisaties zoals ecocampus aansterken.

- OD 20.1** vvs zet in op samenwerking en overleg met organisaties die werken rond duurzaamheid zoals ecocampus.
- OD 20.2** vvs volgt duurzaamheid in het hoger onderwijslandschap op de voet.
- OD 20.3** vvs bekijkt hoe ze haar werking duurzamer kan maken.
- OD 20.4** vvs zoekt een student die de duurzaamheidswerking kan ondersteunen.



Vlaamse Vereniging van Studenten
Nijverheidsstraat 10 - 1000 Brussel

NIEUW NUMMER: +32 (0)2 893 24 84

info@vvs.ac

www.vvs.ac